



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# ESPACIO SEGURO



## Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



## ODS Conexos:

**ODS 3** Salud y Bienestar



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.2** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

**Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



## DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Espacio Seguro surge como un espacio de confianza conformado por miembros del Comité que mostraron interés en brindar escucha, contención y acompañamiento a personas que se encuentren atravesando una situación laboral violenta o generadora de malestar. La persona afectada puede elegir a quién desea recurrir, ya sea que se encuentre en su Site o no. Todo lo trabajado será estrictamente confidencial. Espacio seguro busca co-pensar, entre la persona que denuncia y quien la recibe, una alternativa específica teniendo en cuenta los deseos/ intereses de la persona afectada y la situación particular que se encuentre atravesando.

A su vez, la iniciativa sirve para generar un relevamiento situacional de las diversas experiencias vivenciadas por las personas que conforman la empresa, lo que permite diseñar posibles cursos de acción.

A partir de casos de Espacio Seguro es que se diseñan cursos de acción específicos. Por ejemplo: de la revisión de casos se

releva la necesidad de espacios de conversación e interacción para trabajar diversos temas como microagresiones y masculinidades. A partir de allí, durante este año 2025, desde el área de Talento y Desarrollo se coordinan Talleres dirigidos a todas las personas de Holcim, incluido operarios/as. Los talleres son dictados por una consultora externa que, junto con el área de Talento y Desarrollo, diseñan charlas orientadas a pensar y re-pensar temas relacionados a diversidad, equidad e inclusión, masculinidades, microagresiones, etc, en un lenguaje coloquial y accesible para todos/as. El espacio de charla/taller se propone como un espacio interactivo de conversación, puesta en común y reflexión

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### OTRAS

La difusión de Espacio Seguro es uno de los principales desafíos que afrontamos como organización. Si bien se han enviado comunicaciones y la iniciativa está destacada en la Intranet, Holcim tiene un porcentaje alto de personas que no cuentan con mail/computadora laboral por ende no conocían la iniciativa. Recientemente, luego de talleres dictados para toda la nómina, notamos este punto por ende se gestionó colocar carteles en los distintos puntos de los Sites promocionando el espacio, con un QR que dirige directamente a la lista de miembros/as

“ Creamos espacios de confianza para transformar el malestar en diálogo, conciencia colectiva y acciones hacia una cultura más justa.

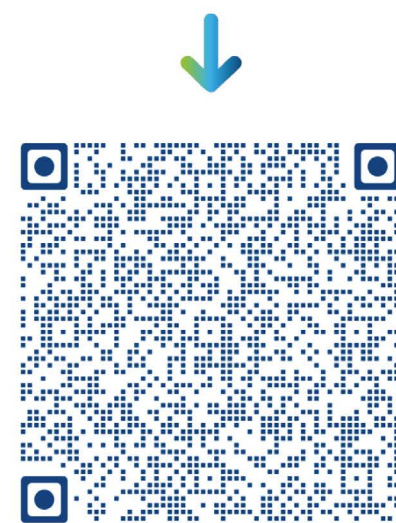
# Anexo

PERSONAS DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

## ¿CONOCÉS ESPACIO SEGURO?



ESCANEA EL QR, Y CONOCÉ A SUS INTEGRANTES



**¿Qué es?** Es un espacio de confianza formado por miembros del Comité de Diversidad que levantaron la mano para ofrecer su escucha, contención y acompañamiento a quienes estén viviendo una situación laboral de maltrato o discriminación y quieran conversar al respecto.

**¿Cómo me puedo contactar?** El QR te llevará al listado de miembros. Podes elegir el canal de contacto que desees. Todo lo tratado será estrictamente confidencial.

**¿Tengo la obligación de denunciar si acudo a Espacio Seguro?** No. Espacio Seguro busca encontrar alternativas con las que te sientas cómodo/a.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025